採用活動におけるハラスメント防止への取組みと相談窓口のご案内

小川珈琲グループ（以下、当社）は、「私達は珈琲職人として、未来をつなぐ本物の価値を創造し、真心を持ってお届けする」という企業理念のもと、求職者等の基本的人権を尊重するとともに、適性および能力に基づく公正な採用選考を行います。
求職者等に対するハラスメントは、人権を侵害し、公正な採用選考を損なう重大な問題です。
当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を一切許容しません。また、求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組めるよう、採用活動に関する行動ルールを定めるとともに、相談窓口を設置しています。

【当社の取組み】

１．面接・面談について

・面接や面談は、会議室等の会社施設を基本とし、その他の場合も第三者の目がある環境で実施します。
・選考に必要のない事項や本人に責任のない事項、交際歴、性的な事柄、結婚や出産の予定など、職務遂行能力と関係のない質問は行いません。

２．求職者との連絡について

求職者の皆さまとの連絡は会社が指定する手段に限定し、従業員個人の SNS アカウント、個人メールアドレス、個人の携帯電話による私的な連絡は行いません。

３．インターンシップ・職場体験について

・参加者と従業員が長時間にわたり一対一となる環境を避けます。必要に応じて複数名で対応します。
・業務時間外における私的な連絡は行いません。

４．懇親会・イベントについて

・飲酒の強要は行いません。
・参加は本人の意思を尊重し、参加の有無によって選考や評価に影響を与えることはありません。

５．教育・再発防止

・採用活動に関わる従業員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育および周知を継続的に実施します。

・ハラスメントに関する相談や申告があった場合には、迅速かつ適切に事実確認を行い、
　再発防止に努めます。

【相談窓口】
採用活動において、ハラスメントまたはそのおそれのある言動を受けた場合は、下記窓口へご相談ください。
相談内容および個人情報は適切に管理いたします。

〈採用に関するハラスメント相談窓口〉
　小川珈琲ホールディングス株式会社　管理部総務課
　メールアドレス：info@oc-ogawa.co.jp